



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТЕРБУНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

399540, Липецкая область, Тербунский район,
с. Тербуны, ул. Ленина, 84
тел. (47474) - 29851, факс (47474) - 21480
E-mail: terbuny@admtr.lipetsk.ru

Л.А. Шатохина № 5003

На № _____

Директору МБОУ ООШ
с. Новосильское Тербунского
муниципального района Липецкой
области Барковой Н.И.

Уведомление о регистрации изменений к коллективному договору

Администрация Тербунского муниципального района Липецкой области сообщает, что изменения к тексту коллективного договора «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Новосильское Тербунского муниципального района Липецкой области» на 2021-2024 год(ы) зарегистрированы 23.12.2022г.


Условия изменений к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель главы
администрации района

Л.А. Шатохина

Зайцева Екатерина Николаевна
+7(47474) 2 14 59


От работодателя:
Директор школы
МБОУ ООШ с.Новосильское
Тербунского муниципального
района Липецкой области

 Н.И.Баркова

« 07 » декабря 2022 г.
М.П.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ООШ с.Новосильское

 Г.В.Золотухина

« 07 » декабря 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ


к коллективному договору Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
основной общеобразовательной школы с. Новосильское
Тербунского муниципального района Липецкой области на 2021 -2024годы.

Изменения зарегистрированы в отделе экономики и муниципальных закупок
администрации Тербунского муниципального района Липецкой области

« 23 » мая 2022 г.

Главный специалист-эксперт
отдела экономики и муниципальных закупок



 Е.Н. Зайцева

На основании протокола общего собрания работников МБОУ ООШ с.Новосильское № 4 от 06.12.2022г. были внесены дополнения и изменения в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Новосильское:

1. В положении об оплате труда работников раздел 3 пункт 25 № 6 изложить в следующей редакции:

За методическое руководство учебно – воспитательной деятельностью школы – 20 000 рублей.

2. Раздел 4 пункт 33 изложить в следующей редакции:

33. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическим работникам за высокие результаты труда по результатам выполнения следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
	Учитель	
1	За соответствие результатов внутренней и внешней систем оценки качества образования (по результатам ВПР, ГИА <i>не менее 70% обучающихся показывают соответствие</i>)	15
2	За преподавание учебных предметов на углублённом уровне	15
3	За работу с учащимися с особыми образовательными потребностями: - с детьми, проявившими выдающиеся способности; - с детьми-мигрантами; - с детьми, для которых русский язык не является родным; - с учащимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися инклюзивно (в случае, если не установлена выплата компенсационного характера)	10
4	За проведение занятий в рамках внеурочной деятельности (<i>в случае если часы внеурочной деятельности не включены в тарификацию</i>)	3 (за каждое занятие)
5	За ведение документации в электронной форме	10
6	За выполнение обязанностей по охране прав детства	10
7	За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет	10
8	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
9	За наличие победителей и призеров различных этапов всероссийской олимпиады школьников (<i>выплата назначается за каждого победителя или призера</i>)	
	заключительный этап	20
	региональный этап	15

	муниципальный этап	10
10	За результативность участия в региональных и заключительных этапах Всероссийских соревнований (игр) школьников: «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры»; областной спартакиаде среди учащихся; финале областной военно-спортивной игры «Патриот»	
	всероссийский этап	15
	региональный этап	10
	муниципальный этап	5
11	<p>За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста</p> <p>Применяется для молодых специалистов.</p> <p>Статус молодого специалиста определяется отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации</p> <p>в первые два года работы</p> <p>в последующие три года работы</p>	<p>50</p> <p>30</p>
12	<p>За ведомственные (отраслевые) награды:</p> <p>нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,</p> <p>«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»,</p> <p>«Заслуженный работник образования Липецкой области»</p> <p>награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.202 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»</p> <p><i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i></p>	20
13	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
	Педагог - психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	
14	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом (снижение доли за счет отчисления учащихся данной категории не учитывается)	15
15	За снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	10

16	За проведение мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся (не менее 1 в месяц)	10
17	За отсутствие нерассмотренных обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения учащихся	10
18	За отсутствие нерассмотренных обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем	10
19	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
20	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
21	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в первые два года работы в последующие три года работы	50 30
22	За ведомственные (отраслевые) награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
23	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
	Воспитатель ДОУ	
24	За создание развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
25	За положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)	20
26	За положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников группы на уровне	10

	или ниже среднего показателя по муниципальному образованию)	
27	За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	10
28	За участие в оформлении помещений дошкольного образовательного учреждения	10
29	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории	10
30	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам	10
31	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	10
32	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	5
33	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в первые два года работы в последующие три года работы	50 30
34	За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, мониторинги и т.д.)	10
35	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	20
36	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
37	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
38	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	15
	регионального уровня	10

	муниципального уровня	5
39	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25
40	За участие в методической работе дошкольной образовательной организации	10
41	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
42	За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет	10
43	За ведомственные (отраслевые) награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
44	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
	<i>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</i>	
45	За работу по внедрению и организации проектов и программ	
	федерального уровня	20
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
46	За организацию работы школьного актива	10
47	За участие в рабочей группе по созданию штаба воспитательной работы в ОУ	10
48	За организацию работы родительского сообщества ОУ	10
49	За организационно-методическое сопровождение социально-значимых общественных мероприятий, создающих имидж ОУ	10
50	За своевременную подготовку аналитической и отчетной документации	10
51	За публикации по курируемому направлению в СМИ, педагогических и методических изданиях:	
	Всероссийский уровень	15

	региональный уровень	10
52	За эффективность сетевого взаимодействия	10
53	За организацию, руководство деятельностью, участие в работе творческих, исследовательских и проектных групп	10
54	За проведение массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний	10
55	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в первые два года работы в последующие три года работы	50 30
56	За ведомственные (отраслевые) награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
57	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10

При назначении стимулирующих выплат за высокие результаты труда и качество оказываемых государственных (муниципальных) услуг во внеочередном порядке учитывать достижения педагогических работников за предыдущий период работы в случаях:

- выхода (досрочного выхода) на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет;
- по окончании длительной болезни;
- по окончании длительного отпуска, предоставляемого до одного года по истечении 10 лет непрерывной работы;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, при переходе на аналогичную должность в другую образовательную организацию.

Вновь принятым педагогическим работникам стимулирующие выплаты за высокие результаты работы могут быть установлены по истечении первого месяца работы на основании оценки выполнения утвержденных показателей результативности.

Установление ежемесячных выплат стимулирующего характера в вышеуказанных случаях следует осуществлять на основании личных заявлений, направленных в комиссию, созданную в образовательной организации для проведения оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы педагогических работников. Решение об установлении размера стимулирующих выплат принимается руководителем образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной

профсоюзной организации, либо с иным представительным органом работников, на основании результатов оценки профессиональной деятельности педагогического работника, представленных комиссией, созданной для этих целей.

3. Раздел 6 пункт 57 дополнить:

Материальная помощь выплачивается при наличии средств экономии по фонду оплаты труда или за счет средств от приносящей доход деятельности (при наличии).